

# Télétravail transfrontalier : une solution miracle ?

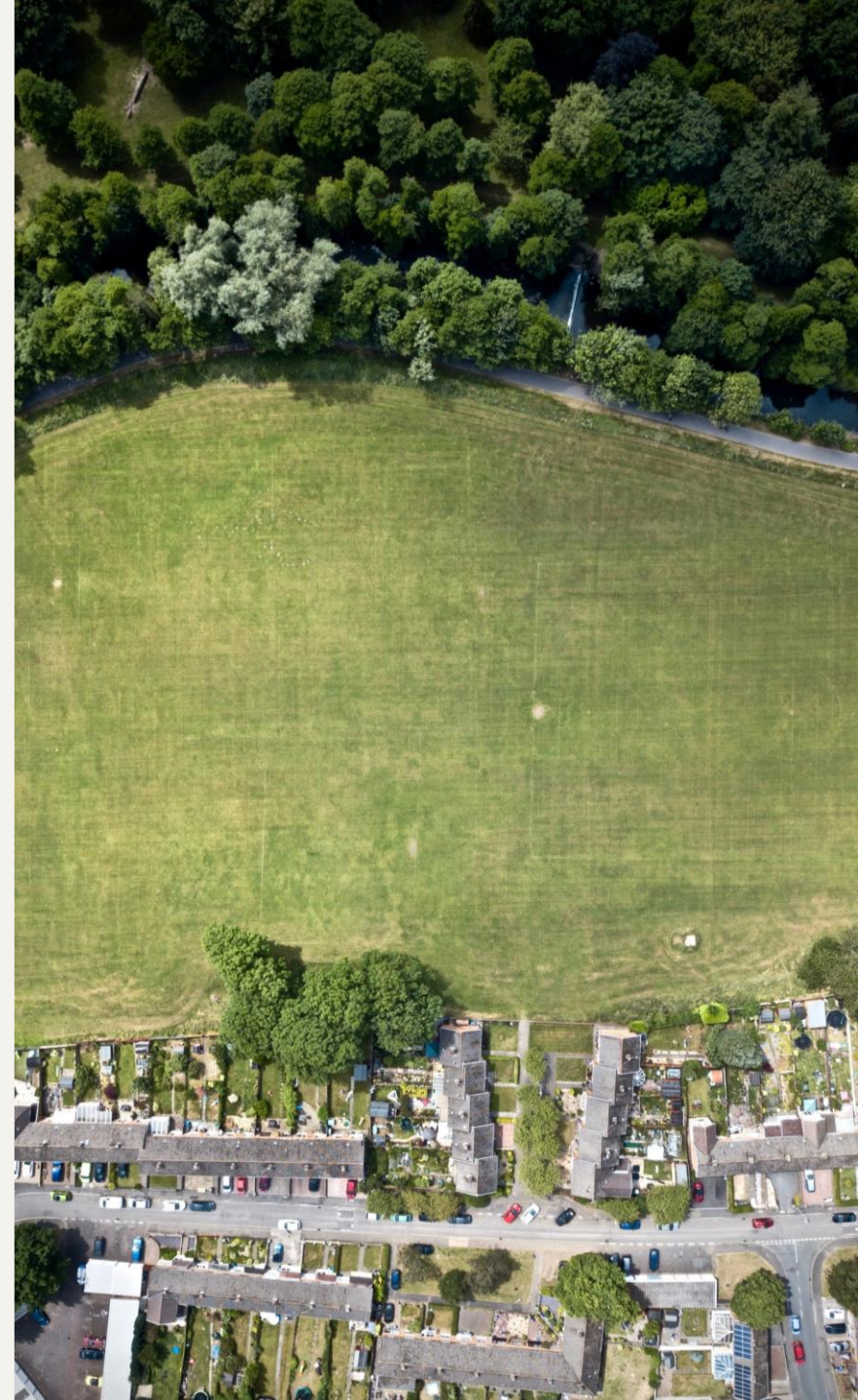
Cycle de conférences  
« Quo vadis Grande Région ? »  
LE TELETRAVAIL DANS L'ESPACE TRANSFRONTALIER




Episode #2 – Mercredi 31 mars 2021

Vincent Hein, économiste  
Fondation IDEA asbl



SOLEP  
Société Luxembourgeoise de l'Évaluation  
et de la Prospective

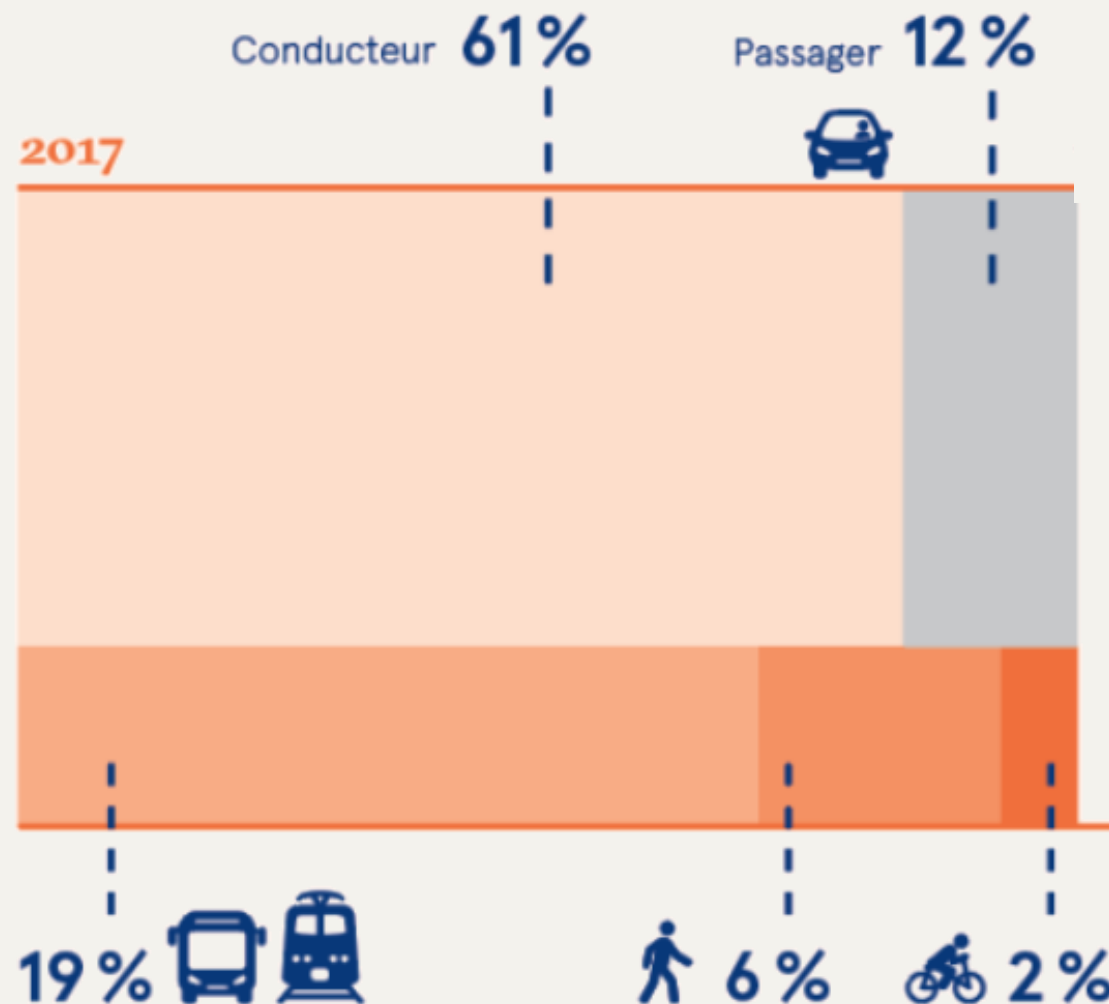


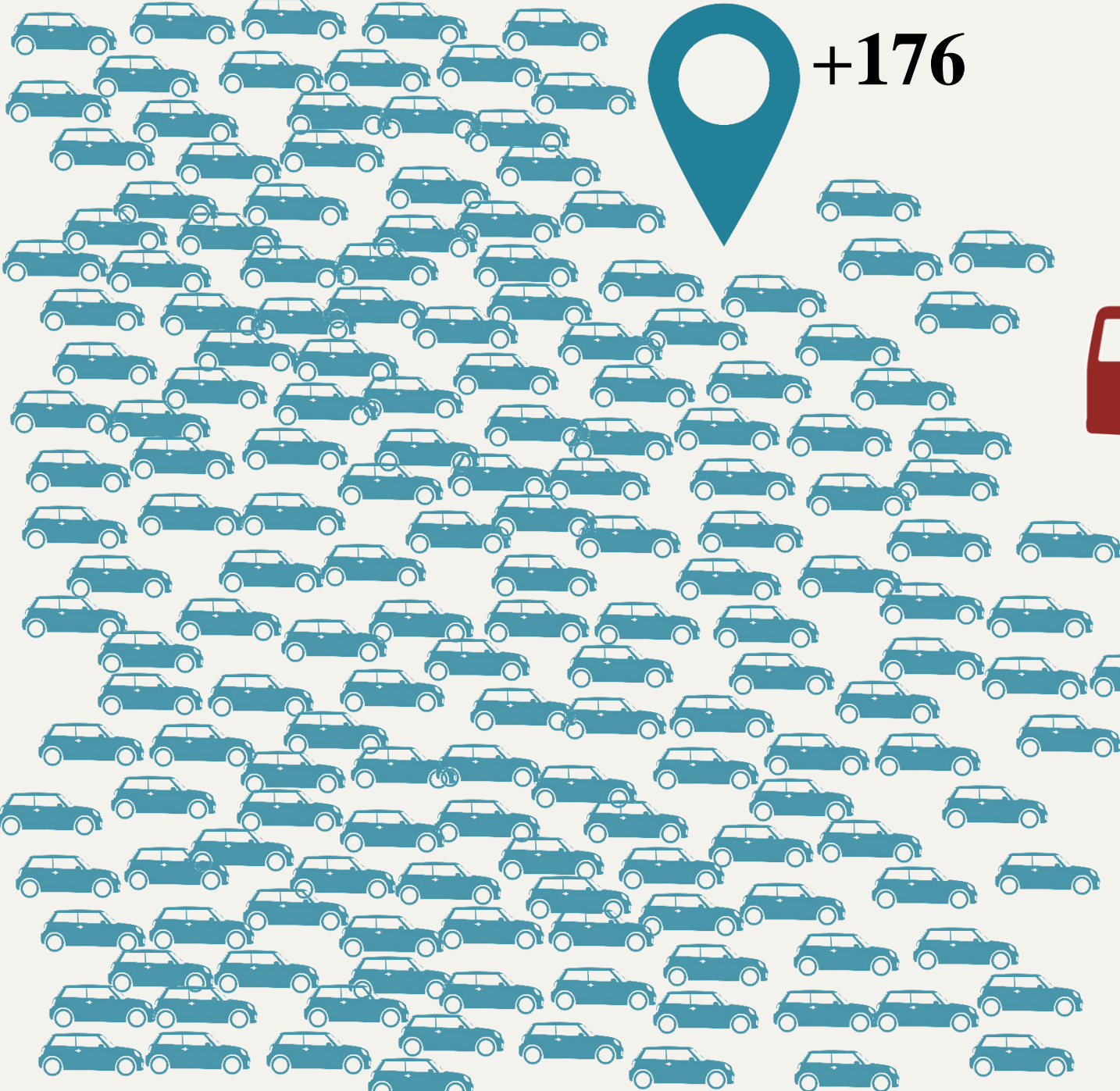
-  **Le télétravail, solution miracle ?**
-  **Un levier limité**
-  **Le télétravail dans une optique de codéveloppement**

# Une solution face aux problèmes de mobilité ?

Avant la crise sanitaire :  
**+15.000 salariés / an** au  
Luxembourg  
(dont 55% de frontaliers)


= **286 salariés**  
**supplémentaires chaque**  
**semaine**



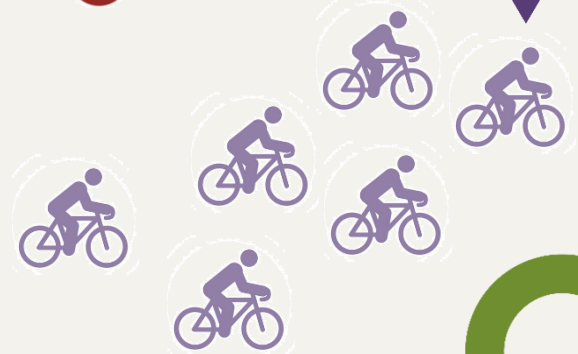


 **+176**



 **+1** (55 passagers)

 **+6**



**+17**

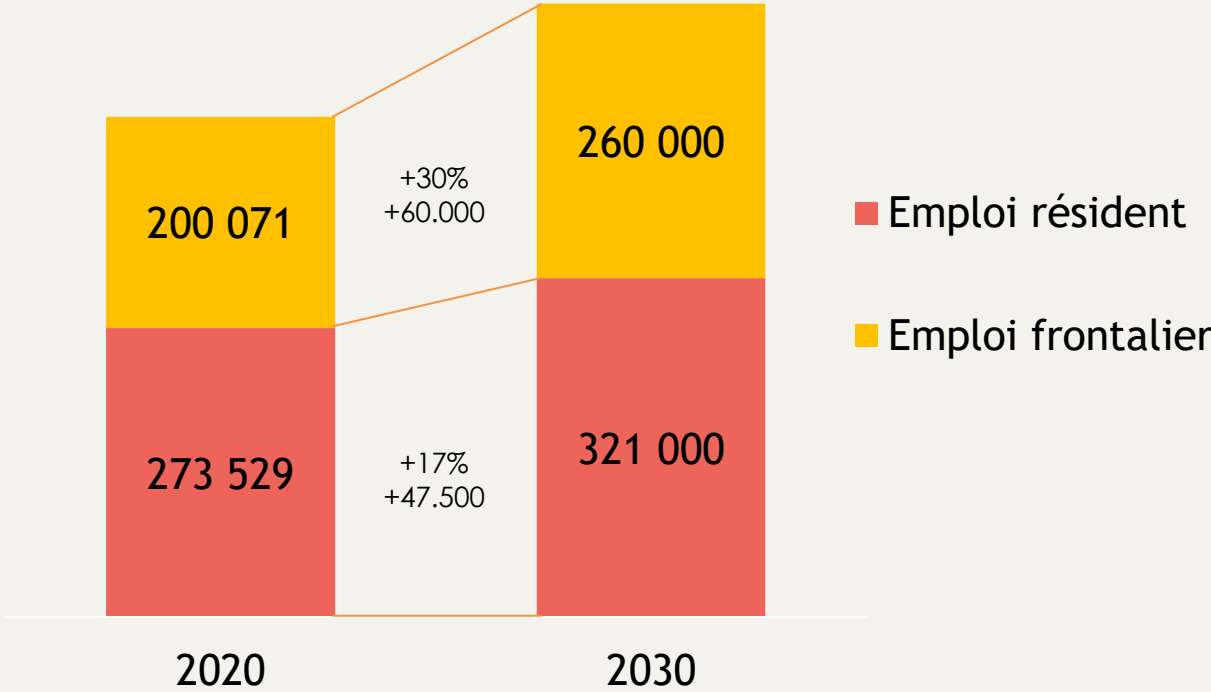






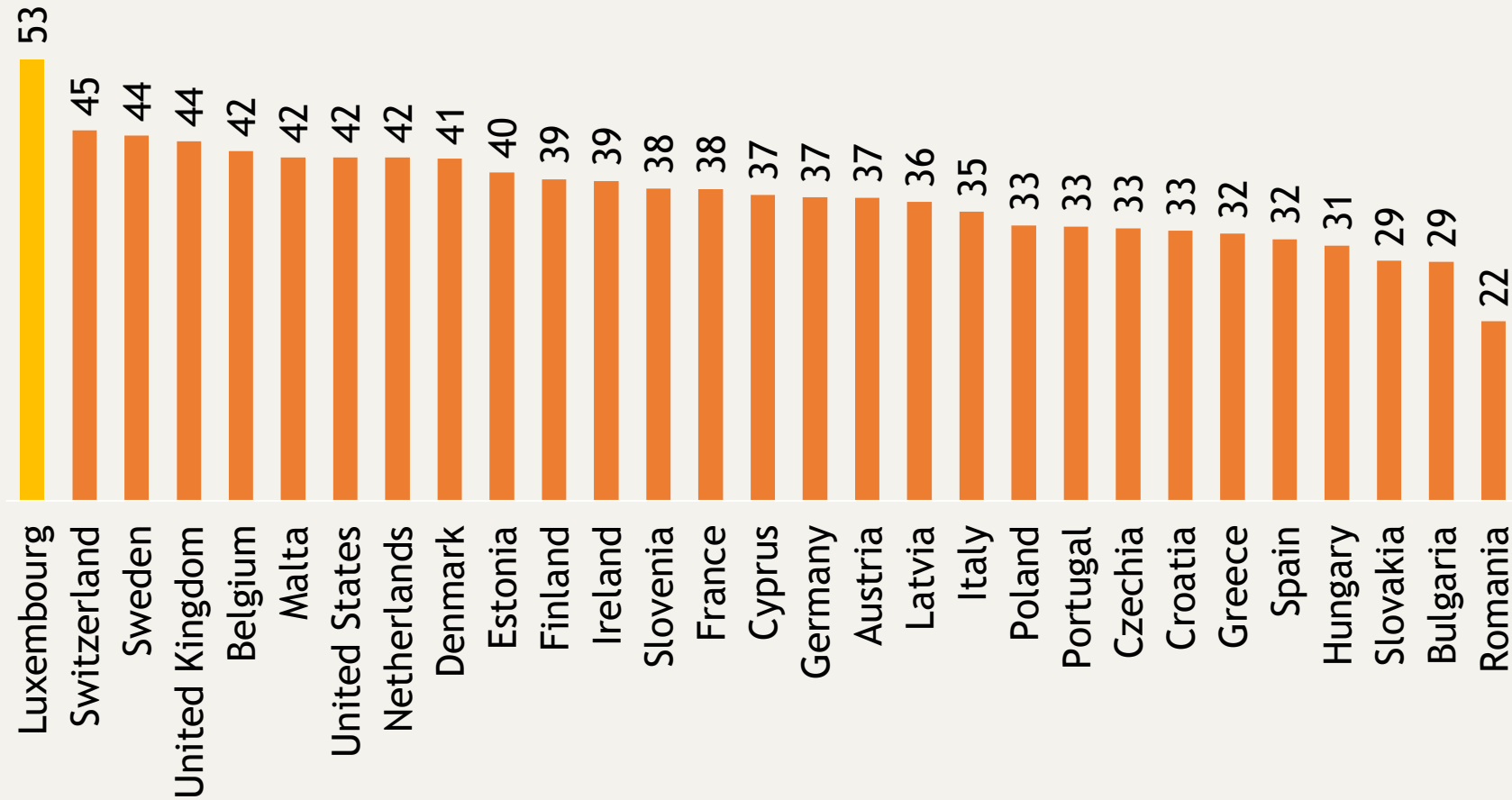
# + 110.000 emplois dans la prochaine décennie ?

### Projections d'emploi total à l'horizon 2030



# 1 emploi sur 2 « télétravaillable »

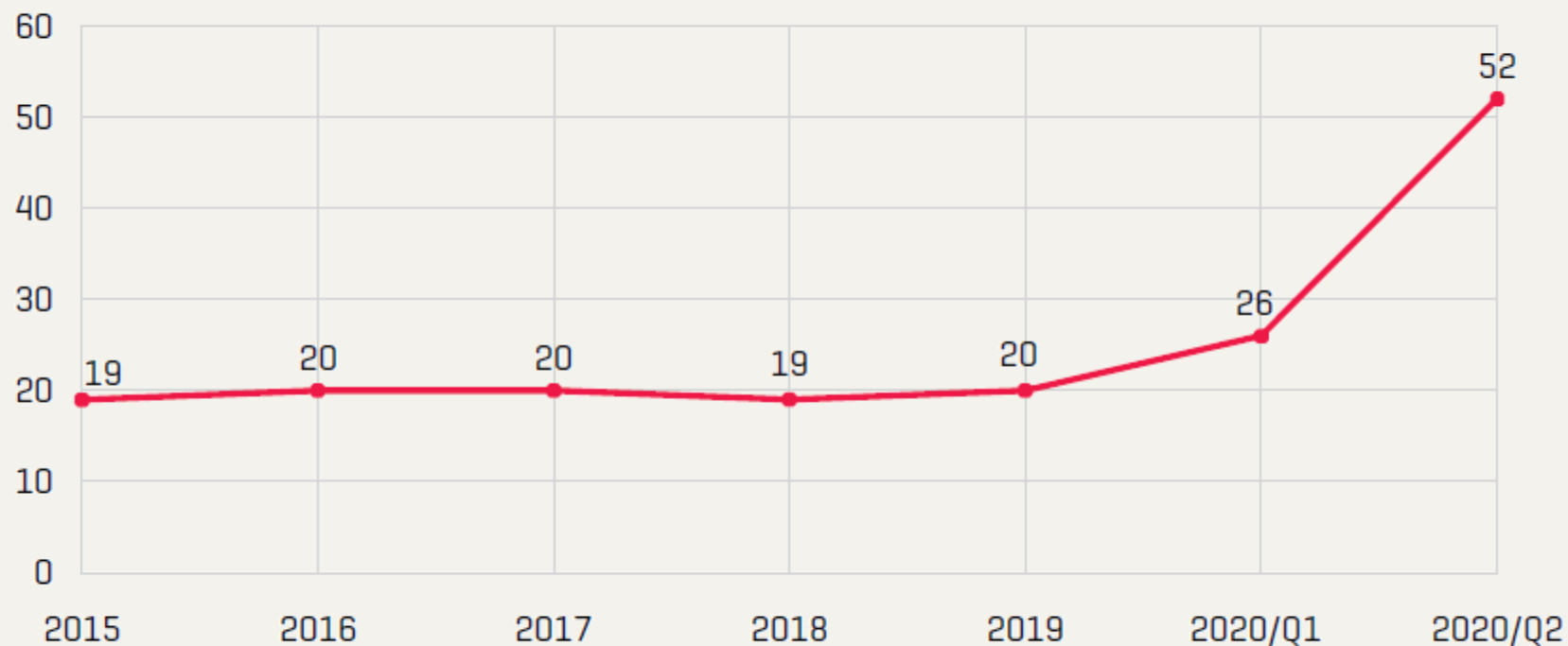
Part des emplois "télétravaillables" en 2018 (% du total)



# Une première expérience « forcée » de télétravail

## 52% des actifs en télétravail au plus fort du confinement

L'évolution du télétravail au Luxembourg, en %



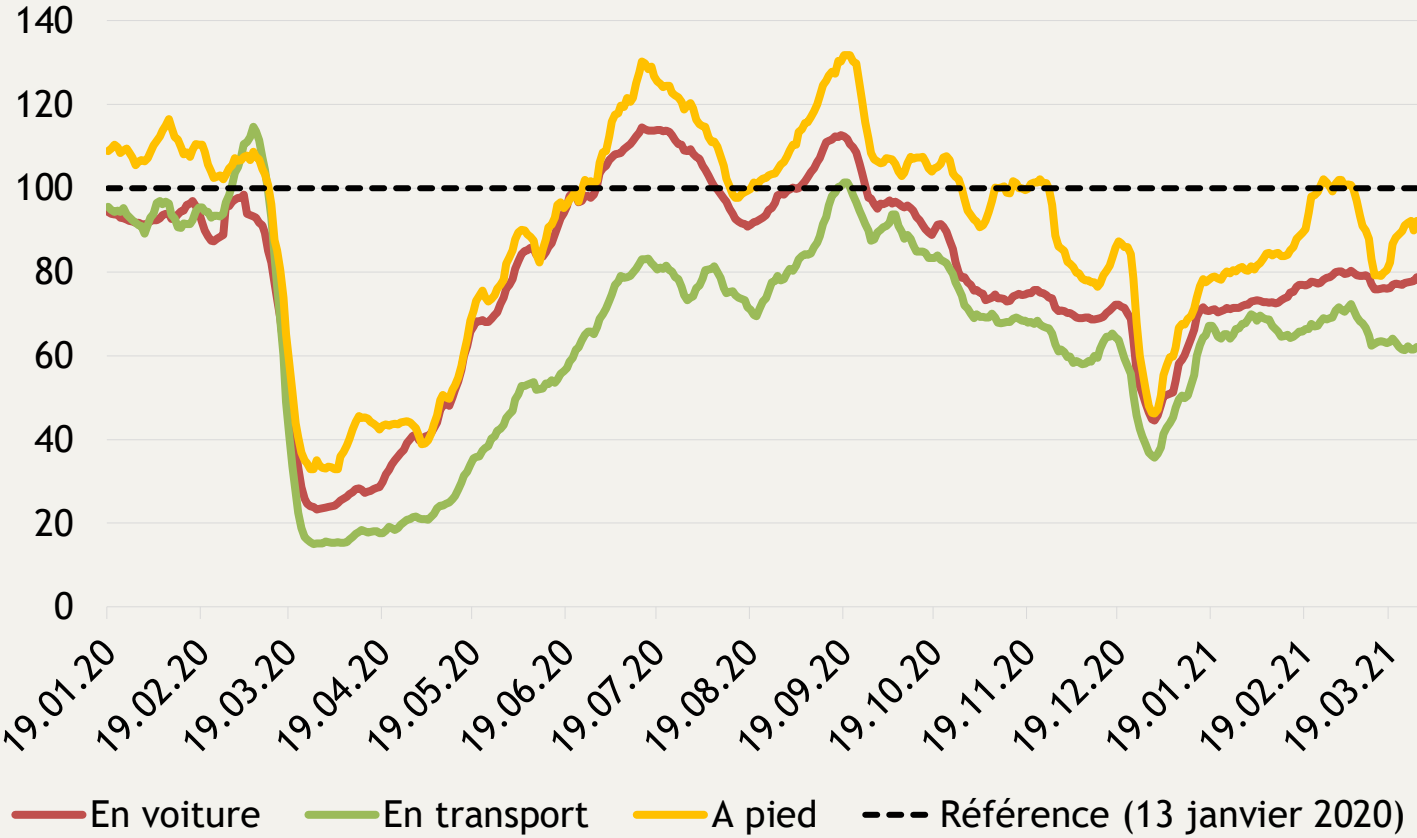
Données  
hors-frontaliers

Source STATEC,  
rapport travail et  
cohésion sociale  
2020

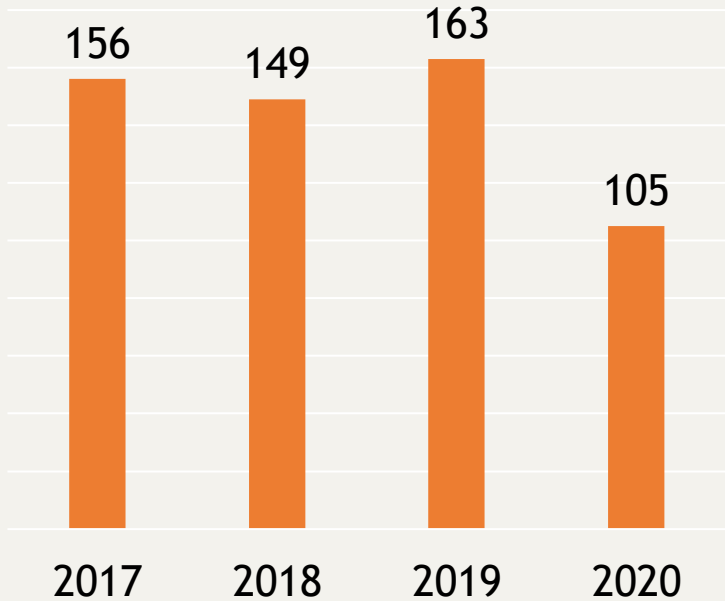
Source: STATEC-EFT 2015-2020 [enquête couvrant uniquement les résidents et non pas les frontaliers]

# Une première expérience « forcée » de télétravail

Tendances de mobilité au Luxembourg



Nombres d'heures perdues dans les bouchons par an au Luxembourg



Source TomTom



## Mais un levier d'action limité

- Ne concerne pas tout le monde
- Des effets complexes à évaluer sur la performance et le bien être
- Freins propres au contexte transfrontalier
  - Fiscalité (seuils de 19, 24 et 29 jours)
  - Sécurité sociale (25%)
  - Etablissement stable

# Télétravail et codéveloppement : quelques réflexions

# Effets potentiels du télétravail pour les territoires dans un contexte transfrontalier

	Opportunités	Risques
<b>Pour les territoires employeurs</b> (Luxembourg)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atténuation des effets de saturation (hausse des prix fonciers, immobiliers, salaires)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Perte d'activité dans les services à la personne</li><li>• Pertes fiscales</li></ul>
<b>Pour les territoires résidentiels</b> (régions frontalières)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gains d'activité dans les services à la personne</li><li>• Rentrées fiscales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Concurrence aux entreprises locales</li></ul>
<b>Partagés</b> (métropole transfrontalière)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Baisse de la pression sur la mobilité</li><li>• Attractivité liée à la qualité de vie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Concurrence d'autres territoires (risque «d'offshorisation» généralisée du travail)</li></ul>

**Merci pour votre attention !**

